

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 марта 2026 г.

г. Москва

№2/1

**О выполнении отраслевых соглашений
и коллективных договоров в 2025 году и
задачах по их реализации**

Комитеты территориальных организаций Профсоюза постоянно осуществляли контроль за выполнением Отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне, анализировали поступающую от первичных профорганизаций информацию, доводили её до органов власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, социальных партнеров.

В практику работы ЦК Профсоюза прочно вошли выездные заседания Исполкома Профсоюза, встречи на местах с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза, работодателями, представителями региональных органов власти.

По данным, представленным комитетами 54 территориальными организациями Профсоюза, в 2025 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 92,2% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

9 декабря 2025 года подписано Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы.

6 февраля 2026 года в «Российской газете» было опубликовано предложение Министра труда и социальной защиты РФ работодателям дорожного хозяйства присоединиться к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы.

ЦК Профсоюза направил в адрес Министерства транспорта Российской Федерации, Российского автотранспортного союза письма о начале переговоров по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2026-2028 годы.

Вместе с тем, ввиду особой позиции Российского автотранспортного союза заключение Отраслевого соглашения на федеральном уровне затягивается.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 24 региональных отраслевых и 6 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 61,6% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, что выше уровня 2024г.

В 150 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

95,4% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,3%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации - 69,8%.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 22440 рублей в месяц. 38,5 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

26 декабря 2025 года Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год (далее – Единые рекомендации).

В Единые рекомендации по инициативе Профсоюза включен специальный раздел, посвященный оплате труда работников дорожного хозяйства, который предусматривает установление систем оплаты труда работников дорожных бюджетных учреждений с учетом норм Отраслевого соглашения.

В целом в 65,6 % дорожных организаций тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2025 году:

в автотранспортных предприятиях – 103,3 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 22,0%. (85,3 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в дорожных организациях – 70,4 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 28%;

в организациях ГЭТ – 57,7 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на

5 %;

Повысить заработную плату в 2025 году в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Республике Башкортостан (133,8%), Белгородской области (140,0%), Вологодской области (150,6%), Воронежской области (124,7%), Республике Карелия (121,0%), Кемеровской области (122,3%), Курской области (158%), Москве (120,5%), Московской области (125,2%), Нижегородской области (130,9%), Омской области (126,0%), Пермском крае (113,0%), Ростовской области (116,0%), Самарской области (133,0%), Республике Татарстан (136,0%), Удмуртской Республике (155,6%), Чувашской Республике (119,1%), Ярославской области (121,0%) и ряде других.

Повысить заработную плату в 2025 году в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось в Алтайском крае (112,0%), Республике Башкортостан (140,3%), Белгородской области (147,0%), Воронежской области (128,2%), Республике Карелия (119,0%), Красноярского края (126,0%), Курской области (147,0%), Москве (117,3%), Московской области (119,7%), Ростовской области (111,0%), Ставропольском крае (123,0%), Республике Татарстан (168,0%), Тульской области (119,8%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Архангельской области (31200 руб.), Ивановской области (30000 руб.), Кабардино-Балкарской Республике (31000 руб.), Курганской области (25800 руб.), Томской области (29900 руб.), Республике Якутия (27800 руб.) и ряде других.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (38100 руб.), Кабардино-Балкарской Республике (27000 руб.), Республике Якутия (30300 руб.) и ряде других.

В отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2025 году и задачах по их реализации» (прилагается).

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

2. Руководству Профсоюза:

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса

потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации Профсоюза;

- продолжить сбор и анализ информации территориальных организаций Профсоюза о соблюдении норм отраслевых соглашений в отраслевых предприятиях;

- продолжить работу по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период;

- во взаимодействии с территориальными и первичными организациями Профсоюза организаций дорожного хозяйства, направивших мотивированный письменный отказ от присоединения к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы, рассмотреть вопрос о постановке перед Минтрудом России вопроса о проведении консультаций в соответствии со статьей 48 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- продолжить работу по развитию социального партнерства с органами власти и отраслевыми объединениями работодателей;

- продолжить практику выездных заседаний Исполкома Профсоюза с целью укрепления и развития социального партнерства в субъектах Российской Федерации.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. продолжить работу с социальными партнерами по созданию объединений работодателей в тех субъектах РФ, где они отсутствуют, а также профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях, оказать содействие во влечении работодателей дорожного хозяйства в Союз работодателей «АСПОР»;

3.2. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

3.3. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня;

3.4. представить в ЦК Профсоюза информацию о реализации отраслевых соглашений по итогам 1 полугодия 2025 года в срок до 31 июля 2026 года по установленной форме с приложением пояснительной записки.

3.5. добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допускать снижения уровня реальной заработной платы.

3.6. совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью решения первоочередных проблем отраслевых организаций, реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023

года в субъектах Российской Федерации.

4. Комитетам первичных организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров проявлять принципиальность в отстаивании норм в размерах не менее, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями. В предприятиях, на которые действие отраслевых соглашений не распространяются и нормы соглашений не являются обязательными для выполнения, при составлении колдоговоров ориентироваться на нормы, установленные в отраслевых соглашениях.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2025 году и задачах по их реализации

Основная работа по социальному партнерству в Профсоюзе базировалась на нормах, закрепленных в региональных и муниципальных соглашениях и коллективных договорах, Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

На федеральном уровне социального партнерства создана Отраслевая комиссия для подготовки, заключения и контроля за ходом исполнения Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации (ОС ДХ РФ) на 2023–2025 годы. В состав этой Отраслевой комиссии были включены на паритетной основе представители сторон соглашения. От работодателей – представители Федерального дорожного агентства, Союза работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и Ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР». От работников – представители Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. В течение 2025 года в соответствии с условиями ОС ДХ РФ контроль за ходом выполнения соглашения проводился сторонами. Профсоюз подводил итоги раз в полугодие на заседаниях Исполкома Профсоюза. Результаты рассмотрения доводились до сторон – участников ОС ДХ РФ.

9 декабря 2025 года состоялось подписание Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы.

В связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы Профсоюзом была проведена большая работа по подготовке проекта этого Отраслевого соглашения на последующие периоды, проведению переговоров с социальными партнерами по его заключению на 2026-2028 годы.

ЦК Профсоюза направил в адрес Министерства транспорта Российской Федерации, Российского автотранспортного союза письма о начале переговоров по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2026-2028 годы.

Вместе с тем, ввиду особой позиции Российского автотранспортного союза, заключение Отраслевого соглашения на федеральном уровне затягивается.

По данным, представленным комитетами 54 территориальными организациями Профсоюза, в 2025 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 92,2% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или

пролонгированы 24 региональных отраслевых и 6 территориальных отраслевых соглашений.

Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

Реализация норм Отраслевого соглашения в 2025 году осложнилась из-за ухудшения экономической ситуации в стране в связи с продолжающимися санкциями в отношении России рядом иностранных государств.

В практику работы ЦК Профсоюза прочно вошли выездные заседания выборных органов Профсоюза, встречи на местах с профсоюзным активом территориальных организаций профсоюза, работодателями, представителями региональных органов власти.

Рассмотрение вопроса развития социального партнерства в регионах Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) в 2025 году сопровождалось программой совещаний с профсоюзным и хозяйственным активом в Чеченской республике, Республике Северная Осетия-Алания, Республике Ингушетия и Кабардино-Балкарской Республике. К диалогу были привлечены председатели региональных объединений организаций профсоюзов в регионах, руководители отраслевых министерств и комитетов, профсоюзный актив.

В ходе подготовки к заседанию Исполкома Профсоюза прошли встречи председателя Профсоюза с председателями правительств Республики Северная Осетия-Алания (РСО-А) и Республики Ингушетия.

По результатам рассмотрения Исполком Профсоюза направил обращения к Главам субъектов Российской Федерации СКФО с просьбой о содействии в создании объединений работодателей на региональном уровне и в развитии социального партнерства с участием региональных органов государственной власти и местного самоуправления. Во многих регионах наблюдается положительная динамика в этом направлении.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Практически все транспортные предприятия по перевозке пассажиров испытывают дефицит водителей и ремонтных рабочих.

Тому причина - невысокая заработная плата, неудобные графики работы и тяжёлые напряженные условия труда.

В 2025 году продолжался процесс ликвидации государственных и муниципальных предприятий, которые, как правило, относятся к разряду средних и крупных предприятий.

В апреле 2025 года состоялась реорганизация пассажирского предприятия из ГУП в АО «Башавтотранс». Все обязательства, прописанные ранее в коллективном договоре, профсоюзной стороне удалось сохранить.

В отчетном периоде реорганизация Государственного предприятия Калининградской области «Дорожно-эксплуатационное предприятие №2», начатая в 2023 году, завершилась ликвидацией организации 30 декабря 2025 года и преобразованием в АО «Автомобильная магистраль».

В предприятиях Удмуртской Республиканской организации Профсоюза в

отчётном году наблюдалось дальнейшее снижение среднесписочной численности работников на 143 человека. В автотранспортной отрасли снижение численности как работающих, так и членов профсоюза произошло в связи с переездом крупнейшего транспортного предприятия Удмуртии АО «ИПОПАТ» осуществляющее пассажирские перевозки с центральной части города в промышленную зону на территорию пустующей автобазы. В связи с этим значительная часть водителей и кондукторов пенсионного возраста уволились с предприятия. В транспортных предприятиях, осуществляющих перевозки пассажиров на городских и пригородных маршрутах, отмечается резкий рост цен на топливо, газ, запасные части, материалы и комплектующие к терминалам, валидаторам и прочим товарно-материальным ценностям, что привело к значительному удорожанию себестоимости перевозок и убыточности предприятий транспортной отрасли.

Продолжается развитие нестандартных, незащищенных форм занятости – платформенная занятость, самозанятость, которые не способствуют повышению производительности труда, отвлекают граждан от работы на организованных традиционных предприятиях.

В настоящее время предприятия пассажирского транспорта Хабаровской краевой организации Профсоюза продолжают ощущать острый дефицит водителей категории «Д». В среднем по городу Хабаровску не хватает около 300 водителей.

Предприятия АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус» и МУП «Видновский троллейбусный парк» Московской области испытывают недостаток трудовых ресурсов необходимой квалификации. Организации, на постоянной основе, сотрудничают с центрами занятости, электронными платформами по поиску работников, профессиональными училищами и газетами для поиска трудовых ресурсов. В АО «МОСТРАНСАВТО» создан Единый представительный орган из председателей первичных профсоюзных организаций для регулирования социально-трудовых отношений.

На заседаниях Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в 2025 году обсуждались вопросы в области коллективных прав и интересов работников отрасли.

Заработная плата в автотранспортных предприятиях

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2025 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2025 году:

в автотранспортных предприятиях – 103,3 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 22,0%. (85,3 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 57,7 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 5 %;

Повысить заработную плату в 2025 году в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Республике Башкортостан (133,8%), Белгородской области (140,0%), Вологодской области (150,6%), Воронежской области (124,7%), Республике Карелия (121,0%), Кемеровской области (122,3%), Курской области (158%), Москве (120,5%), Московской области (125,2%), Нижегородской области (130,9%), Омской области (126,0%), Пермском крае (113,0%), Ростовской области (116,0%), Самарской области (133,0%), Республике Татарстан (136,0%), Удмуртской Республике (155,6%), Чувашской Республике (119,1%), Ярославской области (121,0%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Архангельской области (31200 руб.), Ивановской области (30000 руб.), Кабардино-Балкарской Республике (31000 руб.), Курганской области (25800 руб.), Томской области (29900 руб.), Республике Якутия (27800 руб.) и ряде других.

Размер заработной платы работников в ряде автотранспортных предприятий Республики Башкортостан остаётся ниже уровня заработной платы в среднем по экономике Республики. Самый низкий показатель среди всех отраслевых предприятий Башкирской Республиканской организации Профсоюза в МУП «Трамвайное управление» г. Салават, где тарифная ставка первого разряда – 4 668 рублей.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта, находящихся на профсоюзном учете в Белгородской областной организации Профсоюза с 1 января 2025 года установлена в размере 22440 рублей. Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях в 2025 году составила 50500 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В автотранспортных предприятиях Воронежской областной организации Профсоюза тарифная ставка 1 разряда установлена в размере 22440 рублей. Средняя заработная плата работников в автотранспортных предприятиях в 2025 году составила 47658 рублей, что выше уровня прошлого года на 24,7%. Ситуация в автотранспортных предприятиях остается сложной, продолжается рост цен на ГСМ, запчасти, энергоносители и т.д.

Во всех автотранспортных предприятиях Нижегородской областной организации Профсоюза в 2025 году повысилась заработная плата по всем категориям работающих. В предприятии ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» у водителей автобусов в 2025 году произошло значительное увеличение заработной платы. Средняя заработная плата водителей автобусов составила 132000 рублей при уровне заработной платы водителей областных предприятий в среднем 75160 рублей.

Средняя заработная плата в 2025 году в предприятиях автомобильного транспорта, состоящих на учете в Ульяновской областной организации Профсоюза, составила 38630 рублей. Самая низкая заработная плата в 2025 году у работников АО «Карсунское АТП» - 26410 рублей, ООО АРС-АВТО – 22390 рублей, АО «Базарносызганское АТП» - 26500 рублей.

В Хабаровской краевой организации Профсоюза уровень средней заработной платы на подведомственных предприятиях в целом остается ниже, чем по краю и отрасли. Средняя заработная плата водителей пассажирского транспорта, по итогам отчетного периода и данным предприятий, составила 41720 рублей при средней заработной плате по Хабаровскому краю – 103000 рублей.

Заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить Отраслевое региональное соглашение. Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент базовой (минимальной) тарифной ставки.

К таким регионам относится Волгоградская область, где нет региональных отраслевых соглашений по автотранспорту и дорожному хозяйству, так как нет консолидирующих органов работодателей как в автотранспортной отрасли, так и в дорожном хозяйстве.

Аналогичная ситуация в Вологодской области, где региональные отраслевые соглашения по автотранспорту и дорожному хозяйству не заключались с 2007 года, в связи с отсутствием в регионе объединений работодателей.

В Костромской областной организации Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства отраслевые соглашения по транспорту и по дорожному хозяйству не заключались.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту в Белгородской области не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

Вместе с тем, продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией. .

В Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза заключены отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству на 2024-2026 годы.

При Министерстве автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики создана комиссия по контролю за выполнением отраслевых соглашений, которая 2 раза в год рассматривает выполнение соглашений.

Основным инструментом, регламентирующим социально-трудовые отношения работников ГУП «Мосгортранс» стало Городское соглашение между Департаментом транспорта, ГУП «Мосгортранс» и Московской городской

организацией Профсоюза. Стороны социального партнерства 15 сентября 2023 года подписали Городское соглашение на 2023-2026 гг., оно зарегистрировано в Департаменте труда и социальных отношений города Москвы.

В текущем году на Президиуме Московской городской организацией Профсоюза рассмотрены вопросы: «О реализации Отраслевых соглашений за 2024 год в части социально-экономических показателей в организациях автомобильного транспорта», с участием социальных партнёров были подведены итоги выполнения Городского соглашения на 2023-2026 годы между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Московской городской организацией Профсоюза за 2024 год. В принятом постановлении отмечено, что принятые в Городском соглашении обязательства в основном выполнены.

В Новосибирской области действует Отраслевое соглашение по автомобильному транспорту на 2024-2026 годы между Новосибирской областной организацией Профсоюза, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области и города Новосибирска.

В Омской областной организации Профсоюза действуют Территориальное Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023-2025 годы, Отраслевое Соглашение по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2023-2025 годы.

Итоги выполнения в 2025 году Территориального Соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска были рассмотрены на 3-х сторонней городской комиссии 24 июня 2025 года.

Отраслевое региональное соглашение в сфере автомобильного транспорта заключено на 2022-2025 годы между Сахалинской областной организацией Профсоюза и Союзом работодателей Сахалинской области, предоставляющей услуги в транспортной сфере.

28 декабря 2024 года зарегистрировано Региональное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2025 год между Главным управлением строительства Тюменской области, Тюменской территориальной организацией Профсоюза, Союзом автотранспортников Тюменской области.

12 августа 2025 года заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Ярославской областной организации Профсоюза с Министерством дорожного хозяйства и транспорта Ярославской области.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2023– 2025 ГОДЫ

Заключение региональных отраслевых соглашений в дорожной отрасли

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить Отраслевое региональное соглашение. Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает

предприятия возможности применять поправочный коэффициент к базовой (минимальной) тарифной ставке.

К таким регионам относится Волгоградская область, где нет региональных отраслевых соглашений по дорожному хозяйству, так как нет консолидирующих органов работодателей в дорожном хозяйстве.

Аналогичная ситуация в Вологодской области, где региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству не заключались с 2007 года, в связи с отсутствием в регионе объединений работодателей.

В Костромской областной организации Профсоюза отраслевые соглашения по дорожному хозяйству не заключались.

Вместе с тем, продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией.

Продлены действия Отраслевых региональных соглашений по дорожному хозяйству Алтайского края, Владимирской области, Красноярского края.

В декабре 2023 года заключено новое региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024 – 2026 годы между Белгородской областной общественной организацией Профсоюза, Министерством автомобильных дорог и транспорта Белгородской области и Ассоциацией «СРО Строители Белгородской области». Основной задачей подписанного соглашения является развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление согласованных действий в реализации социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты работников дорожных организаций.

Отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству между Краснодарской краевой организацией Профсоюза, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» заключено сроком на 3 года. В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства, единой транспортной политики и повышения безопасности движения на дорогах края.

В 2024 году заключены региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству в Московской области, Республике Башкортостан.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Омской области заключено на 2023-2025 годы между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области и Омской областной организацией Профсоюза.

Областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Саратовской области заключено на 2023-2025 годы между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области, Саратовским региональным отраслевым объединением работодателей «Союз дорожников и транспортников» и Саратовской областной организацией Профсоюза.

Каждые полгода Татарский Республиканский комитет Профсоюза анализирует выполнение отраслевыми предприятиями республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, координационным советом объединений работодателей, Кабинетом Министров. Между Министерством

транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза. Каждые три года заключается Отраслевые (тарифные) соглашения. В 2023 году Отраслевые тарифные соглашения заключены на новый срок действия 2023-2025гг.

Заработная плата в дорожных организациях

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

26 декабря 2025 года Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год (далее – Единые рекомендации). В Единые рекомендации по инициативе Профсоюза включен специальный раздел, посвящённый оплате труда работников дорожного хозяйства, который предусматривает установление систем оплаты труда работников дорожных учреждений с учетом норм Отраслевого соглашения.

В целом в 65,6 % дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

В коллективных договорах предусмотрено расширение отдельных норм трудового законодательства, которые реализуются в дорожных предприятиях, например: оплата сверхурочных в двукратном размере с первого часа, следующего за нормальной продолжительностью рабочего времени.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2025 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2025 году в дорожных организациях – 70,4 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 28%.

Повысить заработную плату в 2025 году в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось в Алтайском крае (112,0%), Республике Башкортостан (140,3%), Белгородской области (147,0%), Воронежской области (128,2%), Республике Карелия (119,0%), Красноярского края (126,0%), Курской области (147,0%), Москве (117,3%), Московской области (119,7%), Ростовской области (111,0%), Ставропольском крае (123,0%), Республике Татарстан (168,0%), Тульской области (119,8%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (38100 руб.), Кабардино-Балкарской Республике (27000 руб.), Республике Якутия (30300 руб.)

и ряде других.

В 2024 году решением Арбитражного суда Республики Башкортостан в АО «Башкиравтодор» была введена процедура наблюдения, а 24 июля 2025 года Арбитражным судом Республики Башкортостан введено конкурсное производство, назначен конкурсный управляющий. Эта процедура поставила под угрозу само существование одного из крупнейших предприятий дорожной отрасли. Благодаря активной работе руководителей и профсоюзных комитетов филиалов удалось сохранить трудовые коллективы. Полностью погашена задолженность по заработной плате перед работниками.

Средняя зарплата в дорожных предприятиях Белгородской областной организации Профсоюза за 2025 год составила 49350 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

На предприятиях дорожной отрасли Владимирской областной организации Профсоюза наблюдается острая нехватка специалистов: дорожных мастеров, механизаторов, водителей специализированных автомобилей, механизаторов дорожной техники. В октябре 2025 года государственное унитарное предприятие Владимирской области «ДСУ-3» сменило форму собственности на акционерное общество Владимирской области. Значительный износ техники не делает работу в дорожно-транспортной отрасли региона привлекательной для молодых специалистов. Средняя заработная плата в дорожных организациях - 82320 руб., что на 41,6% ниже среднего показателя по региону.

В ГБУ «Волгоградавтодор» численность работающих в 2025 году уменьшилась по сравнению с прошлым годом на 61 человек. Проблемными вопросами остаются: низкая заработная плата работников и большая текучесть квалифицированных кадров дорожной отрасли в бюджетных учреждениях.

Среднемесячная заработная плата работников дорожной отрасли Калининградской областной организации Профсоюза достигла показателя 95000 рублей, что свидетельствует о положительной динамике доходов работников.

С 1 января 2025 года в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор» в соответствии с постановлением Правительства Московской области прошло увеличение должностных окладов инженерно-техническим работникам и тарифных ставок рабочим на 19 %. Уровень заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор» увеличился на 45,1% и составил 101613 рублей.

Заключение коллективных договоров

Коллективная договорная кампания 2025 года прошла в большинстве первичных профсоюзных организаций в штатном режиме, активного противодействия со стороны работодателей не наблюдалось.

Положения коллективных договоров распространяются на весь трудовой коллектив, в том числе и на временных работников (кроме льгот, предусмотренных для постоянно работающих сотрудников).

Развивается социальное партнерство на уровне предприятий. Коллективные договоры заключены в 61,6% отраслевых организаций.

Участниками коллективных переговоров, представляющими работников, были, как правило, первичные профсоюзные организации Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

В 150 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, зачастую, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

95,4% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

Удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,3%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,8%.

Основные разногласия, возникающие в ходе заключения коллективных договоров – это размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Связано это с недостатком средств в отраслевых предприятиях.

С 1 января 2025 года был установлен минимальный размер оплаты труда 22440 рубля в месяц. 52,5 % предприятий смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Участниками коллективных переговоров, представляющими работников, были, как правило, первичные профсоюзные организации Профсоюза.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Большинство первичных профсоюзных организаций при подготовке проектов коллективных договоров пользовались Примерным коллективным договором организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, разработанным отделами аппарата ЦК Профсоюза с учетом положений, Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Первичные профсоюзные организации, входящие в Московскую городскую организацию Профсоюза, являются инициаторами разработки и заключения коллективного договора. Для разработки коллективного договора создаётся рабочая комиссия из представителей двух сторон социального партнёрства. Назначаются сроки разработки колдоговора, даты проведения заседаний комиссии и конференции. В структурных подразделениях организации проводится обсуждение проекта колдоговора. В коллективных договорах организаций отрасли расширен перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. Во всех организациях установлена выплата вознаграждения за выслугу лет, вознаграждение по итогам работы за год, оказание материальной помощи работникам. Особое внимание уделяется ветеранам труда, ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, участникам боевых действий. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, при награждении грамотами, наградами, к профессиональным праздникам. В коллективные договоры включены обязательства по предоставлению путёвок по льготным ценам в санатории,

пансионаты и базы отдыха.

В коллективный договор МУП «Видновский троллейбусный парк» Московской областной организации Профсоюза включена оплата труда водителям-наставникам за руководство стажировкой вновь принятых водителей в размере 40 % от тарифной ставки на время стажировки водителя.

В коллективном договоре АО «МОСТРАНСАВТО» оплата сверхурочной работы водителям автобуса установлена в тройном размере. предусмотрены единовременные выплаты к юбилейным датам, бракосочетанию, рождению ребенка и при выходе на пенсию, оказание материальной помощи в связи со смертью работника и близких родственников, выделение транспорта для проведения культмассовой работы и другие.

Применение графиков неполного рабочего времени

Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных предприятиях, находящихся на профобслуживании в Московском городском Профсоюзе 8359 чел. дней, что ниже уровня прошлого года на 44 %.

Охрана труда

Профсоюз проводит работу по контролю за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданию работникам безопасных условий труда в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оказанию правовой помощи и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза, в том числе, силами правовой и технической инспекциями труда Профсоюза.

По обращениям руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. ЦК профсоюза давались необходимые разъяснения, проводились консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Одной из форм правозащитной работы являлось оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его оплату в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, предоставлении предусмотренных действующим законодательством гарантий, преимуществ и компенсаций.

Профсоюз оказывал помощь при подготовке членами Профсоюза документов в суд по защите своих трудовых прав. В более, чем полутора тысячах случаев обращений за помощью членов Профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены иски в суд.

Поддерживая активную позицию членов Профсоюза и его организаций по вопросам заработной платы, Профсоюз продолжает работу по достижению соблюдения сторонами социального партнёрства принципов, заложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации, т.е. решения всех вопросов путём переговоров и поиску взаимоприемлемых результатов.

Организациями Профсоюза осуществлялся общественный контроль за соблюдением в отраслевых предприятиях норм действующего трудового законодательства и правил и инструкций по охране труда.

В Профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 54 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 12. В территориальных организациях Профсоюза (ТОП), где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, эта работа велась самими председателями ТОП. Некоторые председатели территориальных организаций Профсоюза получили или получают дополнительное правовое образование.

Техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает 14 технических инспекторов труда, 13 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза.

Профсоюзом проводилась работа по контролю за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданию работникам безопасных условий труда в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оказанию правовой помощи и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза, в том числе, силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

В штате аппарата Профсоюза имеется главный правовой и технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является такая форма контроля, как проверки соблюдения законодательства о труде, норм охраны труда в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства.

Большая часть судебных споров связана с невыполнением условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, с неполной оплатой труда работников отрасли, проведением специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в предприятиях.

Учитывая прохождение судебных решений через апелляционную и кассационную инстанции, в подавляющем большинстве случаев суды занимали сторону работников.

Социальная защита

Первостепенной задачей первичных организаций профсоюза при проведении коллективных переговоров является **сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.**

В своей работе Профсоюз уделяет значительное внимание вопросам благополучия семьи, в продвижении семейных ценностей, объединении усилий в борьбе за сохранение жизни и здоровья работников, соблюдении безопасных условий труда, сохранении полной занятости, недопущении снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий трудящихся и членов их семей.

С этой целью в 2025 году были организованы и проведены спортивно-оздоровительные, культурно-массовые и иные мероприятия, направленные на укрепление, поддержку и популяризацию политики в сфере защиты семьи и

сохранности традиционных семейных ценностей.

Представители Профсоюза в 2025 году приняли участие в организации отраслевых конкурсов.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 26 февраля 2025 года № 26/2 “О Положении о проведении профсоюзного Конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне” проведен Конкурс детских рисунков.

Конкурс в Профсоюзе был организован в рамках Всероссийского профсоюзного Конкурса детского рисунка, объявленного постановлением Исполкома ФНПР № 1-2 от 28 января 2025 года, по теме: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

В соответствии с Положением о Конкурсе в нем приняли участие представители 59 первичных профсоюзных организаций. На финальную часть Конкурса было представлено 111 работ из 17 территориальных организаций Профсоюза по трем возрастным категориям: первая - от 6 до 10 лет; вторая - от 11 до 14 лет и третья - от 15 до 18 лет.

Материалы на Конкурс поступили от территориальных организаций Профсоюза: Башкирской, Владимирской, Волгоградской, Карельской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Мурманской, Нижегородской, Омской, Орловской, Самарской, Свердловской, Томской, Татарстана, Тульской и Ярославской.

Исполком Профсоюза утвердил призовые места Конкурса.

28 марта 2025 г. в Доме Правительства Российской Федерации прошла торжественная церемония награждения победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2023 год, итоги которого Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела в 2024 году.

ООО «Моршанское АТП» заняло вторые места сразу в двух номинациях: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» и «Малая организация высокой социальной эффективности».

Моршанское ПАТП становится призером всероссийского конкурса в течение последних нескольких лет.

18-20 июня 2025 года в Нижнем Новгороде проходил Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса – 2025».

В конкурсе приняли участие 60 водителей из 40 городов России. Участники продемонстрировали свое мастерство в управлении автобусами ЛИАЗ и ПАЗ в модулях «Скоростное маневрирование», «Комфортное вождение», а также в знании правил дорожного движения.

28 июня 2025 года в рамках реализации Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей состоялся финал городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии водитель электробуса на площадке Красная Пахра филиала Юго-западный ГУП «Мосгортранс».

В соревнованиях выступили 12 команд, по два водителя в команде. Участники конкурса показали высокое мастерство при выполнении упражнений

по Положению Конкурса. Итоги подводились судьями по каждому виду соревнований.

Победители и призеры были награждены кубками, Дипломами ГУП «Мосгортранс» и Московской городской организации Профсоюза.

Большое значение в 2025 году уделялось обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

3 апреля 2025 года Ассоциация Дорожного Образования провела первое совещание руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования на тему: «РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОРОЖНОГО ОБРАЗОВАНИЯ».

Семинар прошел в Сочи на базе Института Транспорта и сервиса, при поддержке Сочинского филиала ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта».

С 2 по 6 июня 2025 г. председатели территориальных организаций Профсоюза прошли обучение по программе: «Лаборатория универсальных социальных компетенций профсоюзного лидера».

Обучение было организовано Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан.

В течение 2025 года члены профсоюза Красноярской краевой организации Профсоюза прошли обучение на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Проведены профсоюзные уроки со студентами техникума к 1 Мая для 4 и 3 курсов по теме трудоустройства и об истории 1 Мая. Для профориентации- трудоустройства выпускников техникума проведены встречи с руководством предприятий отрасли, экскурсии на предприятия г. Красноярска.

Ежемесячно проводились обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Профсоюза в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации Профсоюзов.

В июле 2025 года Ростовская территориальная организация провела плановый выездной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций в Азовском районе Ростовской области.

Профсоюзом проводилась и проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону проведения СВО.

Призванным на СВО выплачивается материальная помощь. Первичные профсоюзные организации помогают семьям солдат, ушедших на СВО.

Оказывается помощь профорганизациям и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации по независящим от них обстоятельствам.

Московской городской организации Профсоюза за период 2025 года была оказана материальная и гуманитарная помощь участникам СВО на общую сумму в размере 6 120 000 рублей, приобретены необходимые предметы на сумму 457 308 рублей (генераторы, набор инструментов, бензопилы, аккумуляторные батареи, палатки, спальные мешки, рации, предметы личной гигиены, розданы билеты на новогодние представления для детей и др.).

В честь Дня Победы в Великой Отечественной войне, отраслевые предприятия Красноярской краевой организации Профсоюза размещали на

рабочих местах фотографии воинов Великой Отечественной Войны в ходе акций «Стена Памяти» и «Окна Победы», провели акции «Солдатская каша», «Напиши письмо солдату». Студенты Красноярского автотранспортного техникума провели акцию «Георгиевская ленточка», подготовили праздничный концерт для детей войны, ветеранов производства.

На предприятиях Краснодарской краевой организации Профсоюза выплачиваются пособия, определенные законодательством Российской Федерации, лицам пострадавшим от радиационного воздействия и подвергшиеся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и принимавших участие в ликвидации их последствий.

С целью развития патриотического воспитания детей, реализации творческого и духовного потенциала подрастающего поколения Московской городской организацией Профсоюза был объявлен смотр-конкурс детского рисунка «Дети рисуют Победу», посвященный 80-летию Победы в ВОВ 1941-1945 гг. В конкурсе приняли участие дети 12 первичных профсоюзных организаций отрасли, представили 69 рисунков. Всем детям вручены памятные призы.

8 мая 2025 года в г. Ставрополь была высажена «профсоюзная аллея», заложенная к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 120-летию профсоюзного движения в России»

17 мая 2025 года в парке культуры и отдыха г. Ставрополя «Победа» состоялся благотворительный марафон «Добрый май» - ежегодная акция Федерации Ставропольского края, в котором приняли участи члены профсоюза ГБУ СК «Ставрополь арена», ОАО «СУДР» Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Работникам организаций Профсоюза предоставляются социальные льготы. Выплачивается материальная помощь, премии в связи с юбилейными датами, к профессиональным праздникам, предоставляются путёвки в санатории и пансионаты по льготным ценам, компенсируется стоимость путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Оказана финансовая поддержка организации Донецкой республиканской организации Профсоюза. Организована учёба профсоюзного актива ДНР в г. Волгограде. Всем детям членов Профсоюза в Донецкой ТОП ЦК Профсоюза оказана финансовая помощь в организации новогоднего праздника, вручены новогодние подарки в 2024 и 2025 годах на сумму более 500 тыс. рублей.

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Профсоюза отрасли была проведена большая работа по проведению новогодних праздничных мероприятий в период зимних школьных каникул для членов профсоюза и их детей. С первичными профсоюзными организациями предприятий отрасли заключены договоры - поручения на приобретение билетов на новогодние представления в Государственный Кремлевский Дворец. Для оказания финансовой поддержки первичным профсоюзным организациям Горком профсоюза приобрел 2000 билетов на новогоднее представление в АО «Московский цирк Никулина на Цветном бульваре» для детей членов профсоюза и 500 билетов на Ледовое шоу Ильи Авербуха во Дворце гимнастики Ирины Винер-Усмановой.

Для оказания финансовой поддержки первичным профсоюзным

организациям Московская городская организация профсоюза приобрела билеты на новогоднее представление в АО «Московский цирк Никулина на Цветном бульваре» для детей членов профсоюза и в Московский государственный театр эстрады.

Сохраняя добрую традицию, в конце декабря 2025 года Ростовская областная организация Профсоюза провела масштабные новогодние мероприятия для детей членов профсоюза. В увлекательных праздничных представлениях – Новогодних ёлках – приняли участие около 500 юных зрителей в возрасте от 3 до 14 лет.

Большая работа проведена территориальными организациями Профсоюза по организации летнего отдыха работников и членов их семей.

Московская городская организация профсоюза заключила договоры на летний период 2025 года с пансионатом «Дубрава» на побережье Черного моря Краснодарского края, а также со Службой развития пассажирских перевозок ГУП «Московский метрополитен» на отправку рейсов с отдыхающими и выделением перрона с Международного автовокзала «Саларьево». За летний период 2025 года Горкомом профсоюза и профсоюзными организациями отрасли было направлено на отдых 702 человека.

В 2025 году первичная профсоюзная организация МУП МТК «Ростовпассажиртранс» Ростовской областной организации Профсоюза организовала туры выходного дня на черноморское побережье в п. Небуг Краснодарского края для отдыха 163 членов профсоюза и 109 членов их семей, была организована поездка в республику Адыгея, приуроченная к профессиональному празднику «Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта», в которой приняли участие 71 человек.

Оздоровление работников предприятий Московской области проходит в профсоюзных санаториях МОООП Московской области «Дорохово» и «Озеры», а также в санатории «Таврия» Республики Крым.

**Отдел экономической защиты
Аппарата Профсоюза**